



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

GOBIERNO DE CHALCO

2019-2021



MANUAL DE ORGANIZACIÓN

**CONSEJO MUNICIPAL
DE LA MUJER**

Chalco, Estado de México, julio de 2019

© **Gobierno de Chalco, 2019-2021**

Consejo Municipal de la Mujer
Avenida Enseñanza Técnica, S/N, Altos del Mercado Acapul,
Col. Centro, Chalco, Estado de México, C.P. 56600
Tel. 5973 0005

Consejo Municipal de la Mujer

Julio de 2019
Primera Edición
Impreso y realizado en Chalco, Estado de México.

La reproducción total o parcial de este documento
Se autorizará siempre y cuando se de el crédito
correspondiente a la fuente.





ÍNDICE

	Pág.
I. PRESENTACIÓN	5
II. INTRODUCCIÓN	6
III. ANTECEDENTES	7
IV. MARCO JURÍDICO	8
V. MISIÓN	9
VI. VISIÓN	9
VII. OBJETIVO GENERAL	9
VIII. ATRIBUCIONES	10
IX. ESTRUCTURA ORGÁNICA	14
X. ORGANIGRAMA	14
XI. OBJETIVOS Y DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES	15
1.0. Consejo Municipal de la Mujer	15
1.0.1. Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia	16
1.1. Departamento de Bienestar Social	17
1.2. Departamento de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia de Género	18
XII. DIRECTORIO INTERNO	20
XIII. GLOSARIO	21
XIV. HOJA DE VALIDACIÓN	24
XV. HOJA DE ACTUALIZACIÓN	25



I. PRESENTACIÓN

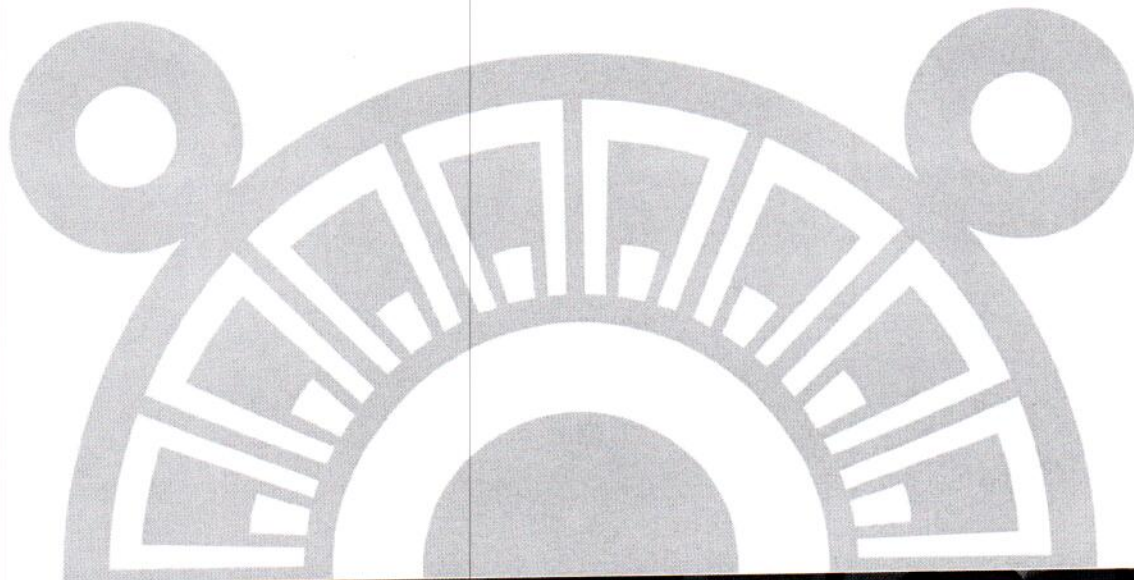
En los últimos años, las Administraciones Públicas Municipales han adoptado el enfoque de la Nueva Gestión Pública; la cual persigue la creación de una administración eficaz y eficiente que promueva el desarrollo institucional.

La disciplina de la Gestión Pública se ha planteado enfrentar los nuevos retos de la organización administrativa, a través del refuerzo de la lógica gerencial y la mejora regulatoria; por medio de dos objetivos principales, el primero que asegure la constante optimización del uso de los recursos y el segundo que desarrolle mecanismos internos para mejorar el desempeño de los servidores públicos.

Para el logro de estos objetivos, es fundamental definir las responsabilidades de las áreas administrativas internas en cada dependencia administrativa, a fin de evitar que se dupliquen funciones y hacer congruentes sus atribuciones con los objetivos y estructuras administrativas.

Por ello, el Consejo Municipal de la Mujer en el marco de la Nueva Gestión Pública, busca promover a través de los documentos para el desarrollo institucional, una efectiva organización; la cual garantice contundencia y un desempeño óptimo en el ejercicio de sus funciones y atribuciones.

Bajo este contexto, el presente **Manual de Organización** muestra la estructura orgánica, las formas de coordinación y comunicación, así mismo las funciones de esta dependencia administrativa del Gobierno de Chalco.





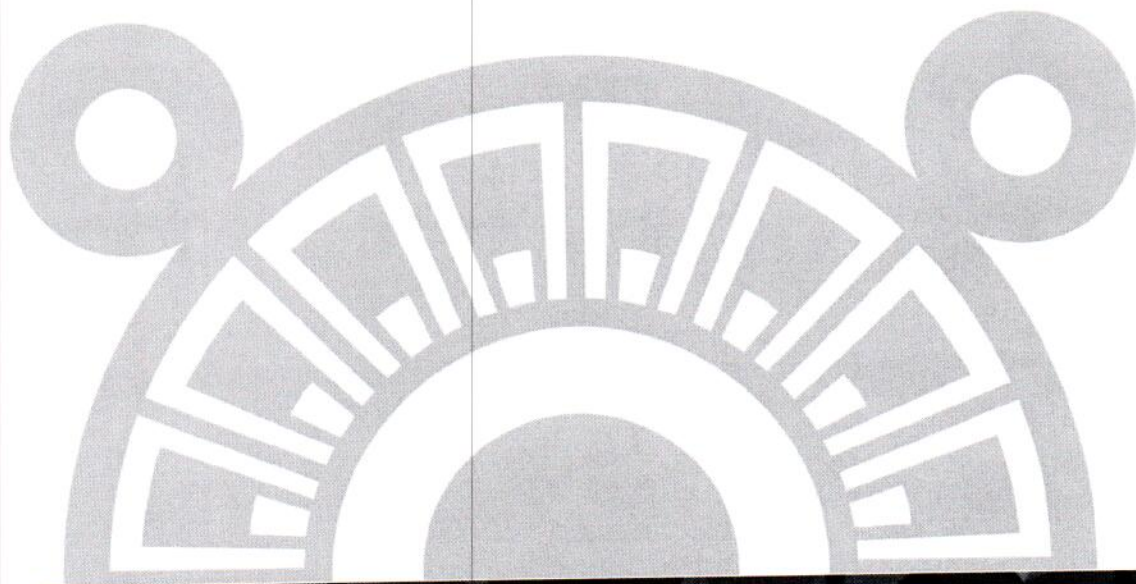
II. INTRODUCCIÓN

Este Manual de Organización forma parte de los documentos para el desarrollo institucional, su objetivo es determinar las formas de coordinación y comunicación entre las áreas administrativas internas, a fin de evitar la duplicidad de funciones, permitiendo en todo momento, que éstas sean congruentes con las atribuciones del Consejo Municipal de la Mujer.

El contenido del presente documento se encuentra integrado por los siguientes apartados: antecedentes, marco jurídico, misión, visión, objetivo general, atribuciones, estructura orgánica, organigrama y descripción de funciones; alcanzando con ello, identificar los niveles jerárquicos y responsabilidades de cada área administrativa interna.

El presente Manual de Organización representa un instrumento jurídico-administrativo, por lo cual, su contenido deberá ser revisado y analizado de manera anual a fin de ser actualizado, o en su caso; cada vez que se realicen modificaciones a la organización de esta dependencia administrativa, permitiendo con ello, contar con información clara y confiable.

Así mismo, deberá permanecer en el centro de trabajo para que las y los servidores públicos del Consejo Municipal de la Mujer, lo utilicen como una fuente de información y consulta que oriente el desempeño de sus funciones.





III. ANTECEDENTES

El Instituto Mexiquense de la Mujer (IMM) se crea el 18 de diciembre del año 2000, por decreto ejecutivo del estado, para promover un cambio cultural que contribuya a la erradicación de estereotipos y a la generación de condiciones propicias para un desarrollo digno y de igualdad para las mujeres. Se sectoriza a la Secretaría de Desarrollo Social a partir del 17 de junio del 2002.

El Gobierno del Estado de México, en el marco del ejercicio de las políticas públicas a favor de las mujeres mexiquenses, constituyó el organismo público descentralizado de carácter estatal denominado Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social, mediante decreto publicado en la gaceta de gobierno No. 17 de fecha 24 de enero del año 2006, el cual tiene por objeto la planeación, coordinación y evaluación de políticas y programas para mujeres y adultos mayores, para promover su bienestar social.

Atendiendo a dicho Decreto, el Municipio de Chalco del 2009 - 2012 se creo la Coordinación para la Protección de los Derechos de las Mujeres que atendía las temáticas de su competencia de forma integral y participativa.

En el año 2013 la Dirección de Desarrollo Social incorpora a la Coordinación del Instituto Municipal de la Mujer en su estructura organica, permaneciendo así, hasta el año 2015.

Posteriormente en el año 2016, el Gobierno Municipal en turno, crea la Dirección del Instituto Municipal de las Mujeres.

En el año 2019, el Consejo Estatal de la Mujer y Bienestar Social, como parte de sus funciones, propone a los Ayuntamientos del Estado, la creación y funcionamiento del Consejo Municipal de la Mujer y Bienestar Social; por lo que el Gobierno de Chalco, atendiendo esta propuesta, en la primera sesión de Cabildo autoriza la estructura organica para el periodo 2019-2021, misma que contempla el cambio de denominación de la Dirección del Instituto Municipal de las Mujeres a Consejo Municipal de la Mujer.



IV. MARCO JURÍDICO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México;
- Ley Orgánica Municipal del Estado de México;
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia;
- Ley General para la Igualdad de Mujeres y Hombres;
- Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes;
- Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México;
- Ley para Prevenir, Combatir y Eliminar los Actos de Discriminación en el Estado de México;
- Ley de Protección a Víctimas del Delito para el Estado de México;
- Ley de Desarrollo Social del Estado de México;
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México;
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios;
- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de México y Municipios;
- Código Nacional de Procedimientos Penales del Estado de México;
- Código Civil del Estado de México;
- Código de Procedimientos Civiles del Estado de México;
- Código Penal del Estado de México;
- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México;
- Reglamento del Sistema Estatal para la igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres del Estado de México; y
- Bando Municipal de Chalco vigente.



V. MISIÓN

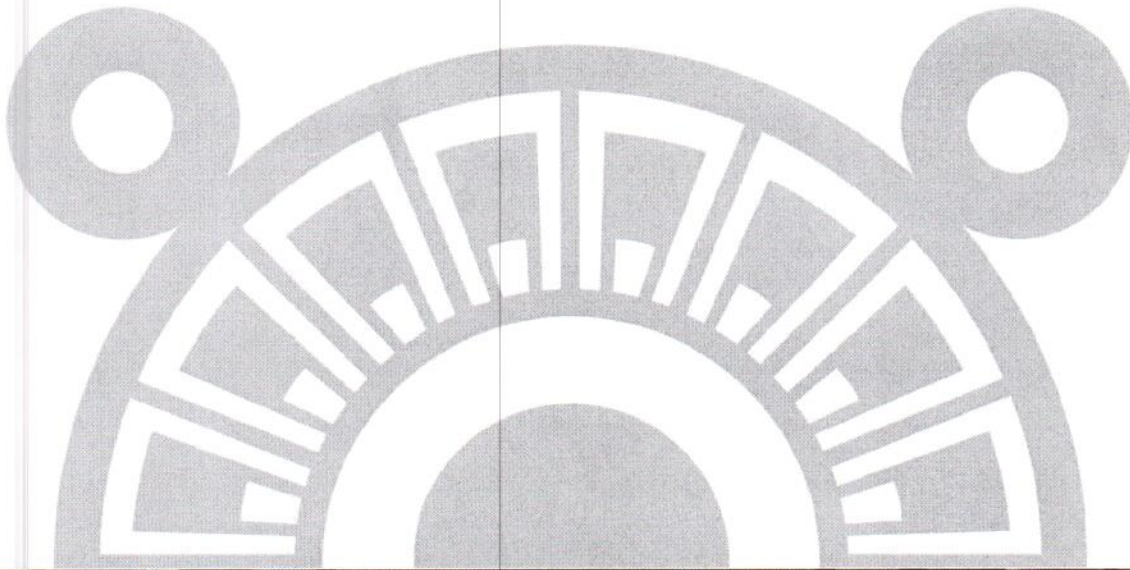
Somos una dependencia administrativa del Gobierno de Chalco, encargada de ejecutar acciones tendientes a elevar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para abatir la discriminación y la violencia de género, priorizando la atención de las mujeres víctimas de violencia.

VI. VISIÓN

Ser una dependencia administrativa reconocida por la ciudadanía del municipio como instancia que atiende y promueve una cultura de equidad de género, libre de violencia.

VII. OBJETIVO GENERAL

Implementar acciones que favorezcan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del municipio para abatir la discriminación y la violencia de género.





VIII. ATRIBUCIONES

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

Titulo Primero

Capítulo I

Disposiciones Generales

Artículo 1.- La presente ley tiene por objeto establecer la coordinación entre la Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, así como los principios y modalidades para garantizar su acceso a una vida libre de violencia que favorezca su desarrollo y bienestar conforme a los principios de igualdad y de no discriminación, así como para garantizar la democracia, el desarrollo integral y sustentable que fortalezca la soberanía y el régimen democrático establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Párrafo reformado DOF 20-01-2009.

Artículo 2.- La Federación, las entidades federativas, el Distrito Federal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias expedirán las normas legales y tomarán las medidas presupuestales y administrativas correspondientes, para garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, de conformidad con los Tratados Internacionales en Materia de Derechos Humanos de las Mujeres, ratificados por el Estado mexicano. Artículo reformado DOF 20-01-2009.

Sección Décima

De los Municipios

Artículo 50.- Corresponde a los municipios, de conformidad con esta ley y las leyes locales en la materia y acorde con la perspectiva de género, las siguientes atribuciones:

I. Instrumentar y articular, en concordancia con la política nacional y estatal, la política municipal orientada a erradicar la violencia contra las mujeres;

II. Coadyuvar con la Federación y las entidades federativas, en la adopción y consolidación del Sistema;



- III. Promover, en coordinación con las entidades federativas, cursos de capacitación a las personas que atienden a víctimas;
- IV. Ejecutar las acciones necesarias para el cumplimiento del Programa;
- V. Apoyar la creación de programas de reeducación integral para los agresores;
- VI. Promover programas educativos sobre la igualdad y la equidad entre los géneros para eliminar la violencia contra las mujeres;
- VII. Apoyar la creación de refugios seguros para las víctimas;
- VIII. Participar y coadyuvar en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres;
- IX. Llevar a cabo, de acuerdo con el Sistema, programas de información a la población respecto de la violencia contra las mujeres;
- X. Celebrar convenios de cooperación, coordinación y concertación en la materia; y
- XI. La atención de los demás asuntos que en materia de violencia contra las mujeres que les conceda esta ley u otros ordenamientos legales.

Capítulo IV

De la Atención a las Víctimas

Artículo 51.- Las autoridades en el ámbito de sus respectivas competencias deberán prestar atención a las víctimas, consistente en:

- III. Proporcionar a las víctimas, la atención médica, psicológica y jurídica, de manera integral, gratuita y expedita.

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México

Decreto No.309

ARTICULO SEGUNDO; Se reforma la fracción segunda del artículo 53 y se adiciona la fracción 26 Bis al artículo 40 y la fracción X Bis al artículo 54 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México para quedar de la siguiente manera:



Artículo 40.- Fracción XXVI Bis; Crear Unidades de Igualdad de Género y erradicación de la Violencia al Interior de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos auxiliares en terminos de lo previsto en el capitulo noveno Bis de la Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México;

Capítulo Noveno Bis

De las Unidades de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia.

Artículo 34 Bis.- Las Dependencias del ejecutivo, sus Organismos Auxiliares , Los poderes legislativos y judicial, organismos autonomos y municipios , crearan Unidades de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia, mediante criterios transversales , que tengan por objeto implementar e institucionalizar la perspectiva de género y fungir como organo de consulta y asesoria en la instancia correspondiente.

Gaceta del Gobierno

Periódico Oficial del Gobierno Libre y Soberano de México
24 enero 2006

Artículo 5, fracción V.- Proponer a los ayuntamientos del Estado, la Creación y funcionamiento del Consejo Municipal de la Mujer y Bienestar Social.

Bando Municipal de Chalco

Título Quinto

De la Organización y Funcionamiento del Gobierno Municipal

Capítulo IV

De las Dependencias Administrativas

Artículo 35.- La Secretaria del Consejo Municipal de la Mujer, en cumplimiento de sus objetivos, tendrá las siguientes atribuciones:

I. Coadyuvar con el Municipio para integrar el apartado relativo al programa operativo anual de acciones gubernamentales en favor de las mujeres, que deberá contemplar sus necesidades básicas en materia de trabajo, salud, educación, cultura, participación política, desarrollo y todas aquellas en las cuales la mujer deba tener una participación efectiva mediante la coordinación de los Centros de Atención Social;

II. Fungir como órgano de apoyo del Ayuntamiento, en lo referente al tema de las mujeres y la igualdad de género;



III. Apoyar a los representantes del Municipio ante las autoridades estatales y con la instancia de las mujeres en la Entidad Federativa, para tratar todo lo referente a los programas dirigidos a las mujeres y lograr la igualdad de género;

IV. En su caso, aplicar las acciones contenidas en el Programa Estatal de la Mujer;

V. Promover la celebración de convenios con perspectiva de género entre el Ayuntamiento y otras autoridades que coadyuven en el logro de sus objetivos;

VI. Promover y concertar acciones, apoyos y colaboraciones con los sectores social y privado, como método para unir esfuerzos a través de políticas públicas con perspectiva de género, que den como resultado igualdad sustantiva;

VII. Instrumentar acciones tendientes a abatir las desigualdades en las condiciones en que se encuentran las mujeres;

VIII. Brindar orientación a las mujeres del Municipio, que así lo requieran por haber sido víctimas de violencia, maltrato o cualquier otra afección tendiente a discriminarlas por razón de su condición;

IX. Estimular la capacidad productiva de la mujer;

X. Coadyuvar en el combate y erradicación de todas las formas de violencia contra las mujeres, dentro o fuera de las familias;

XI. Diseñar los mecanismos para el cumplimiento y vigilancia de las políticas de apoyo a la participación de las mujeres en los diversos ámbitos del desarrollo municipal;

XII. Coadyuvar en la coordinación de los programas sociales; y

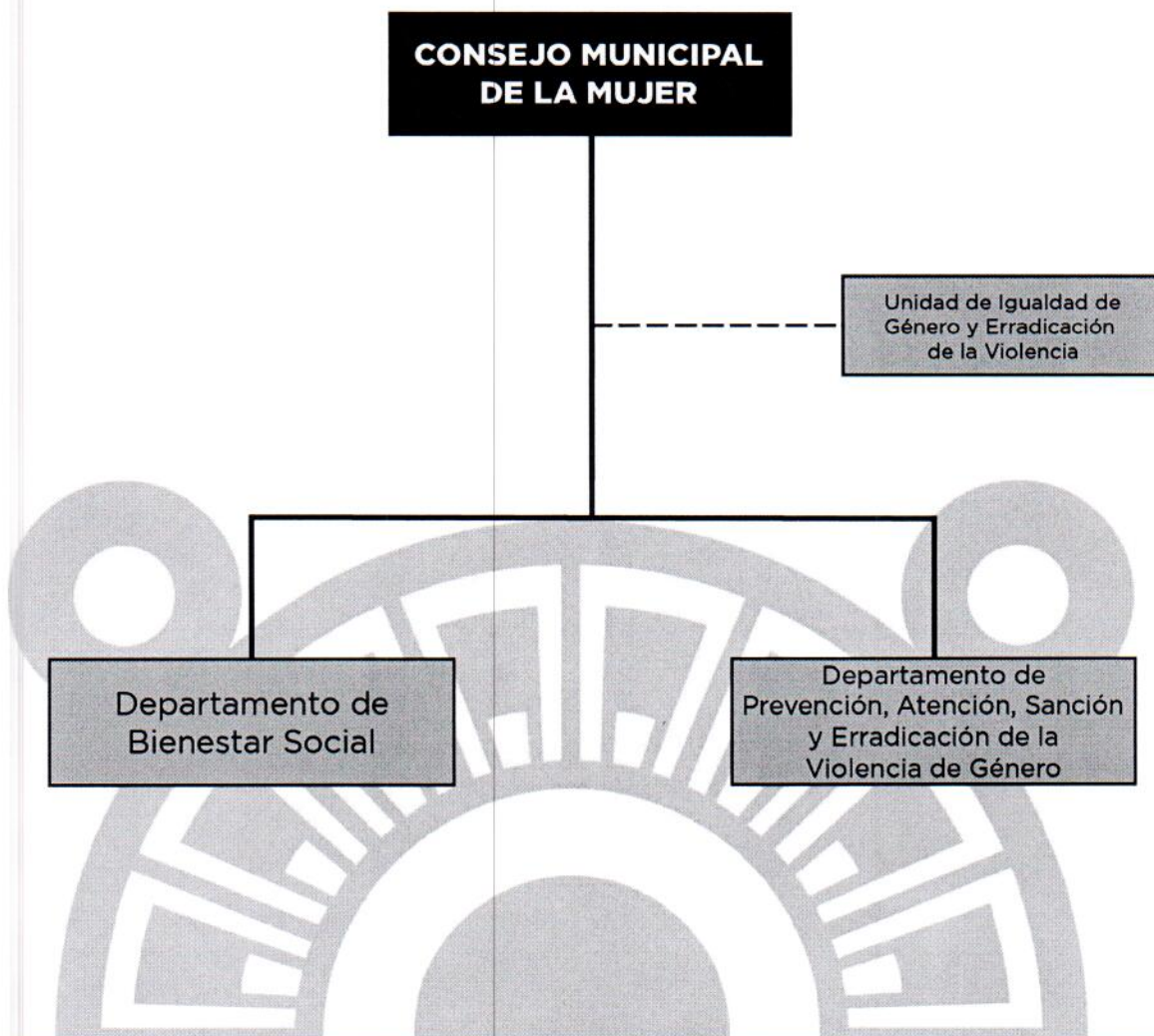
XIII. Las demás que confieran la normatividad aplicable.



IX. ESTRUCTURA ORGÁNICA

- 1.0. Consejo Municipal de la Mujer;
- 1.0.1. Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia;
- 1.1. Departamento de de Bienestar Social; y
- 1.2. Departamento de de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia de Género.

X. ORGANIGRAMA





XI. OBJETIVOS Y DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

1.0. Consejo Municipal de la Mujer

Objetivo:

Implementar acciones para erradicar la desigualdad, discriminación y la violencia de género, priorizando la atención de las mujeres víctimas de violencia dentro del territorio municipal.

Funciones:

1. Coordinar y supervisar las funciones y actividades de las áreas administrativas internas del Consejo Municipal de la Mujer;
2. Establecer y autorizar los objetivos, políticas y planes de trabajo del Consejo Municipal de la Mujer;
3. Informar al Sistema Estatal para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, las acciones implementadas para atender la Alerta de Violencia de Género;
4. Gestionar e impulsar estudios e investigaciones para atender a las mujeres en situación de violencia, contribuyendo a su bienestar social;
5. Supervisar la correcta aplicación del Protocolo de Actuación para la atención de mujeres y hombres que han sufrido violencia en cualquiera de sus tipos y modalidades;
6. Analizar y autorizar los programas y proyectos de las áreas administrativas internas del Consejo Municipal de la Mujer;
7. Promover la cultura de igualdad y equidad de género al personal del Gobierno de Chalco y sus Organismos Descentralizados;
8. Gestionar ante las diferentes instancias gubernamentales de carácter Federal y Estatal, proyectos productivos para las mujeres;
9. Organizar jornadas multidisciplinarias, a efecto de fomentar los hábitos de prevención de enfermedades de mujeres y sus familias, así como la prevención sobre la violencia de género en todos sus tipos;



10. Gestionar la suscripción de convenios con instituciones gubernamentales, a efecto de incorporar políticas públicas con equidad de género;
11. Apoyar a las dependencias administrativas en lo que éstas soliciten para el cumplimiento de sus funciones; y
12. Realizar las demás funciones inherentes en el ámbito de su competencia.

1.0.1. Unidad de Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia

Objetivo:

Institucionalizar la perspectiva de género en el Gobierno de Chalco y sus Organismos Descentralizados.

Funciones:

1. Proponer al Titular del Consejo Municipal de la Mujer, actividades con perspectiva de género para la integración en el Plan Anual de Trabajo;
2. Implementar acciones con perspectiva de género que garanticen el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia;
3. Promover la igualdad, el empoderamiento de las mujeres, el respeto a los derechos humanos y la eliminación de la discriminación;
4. Atender y dar seguimiento a los casos de acoso y hostigamiento sexual;
5. Realizar las demás funciones inherentes en el ámbito de su competencia y/o aquellas asignadas por la o el Titular.



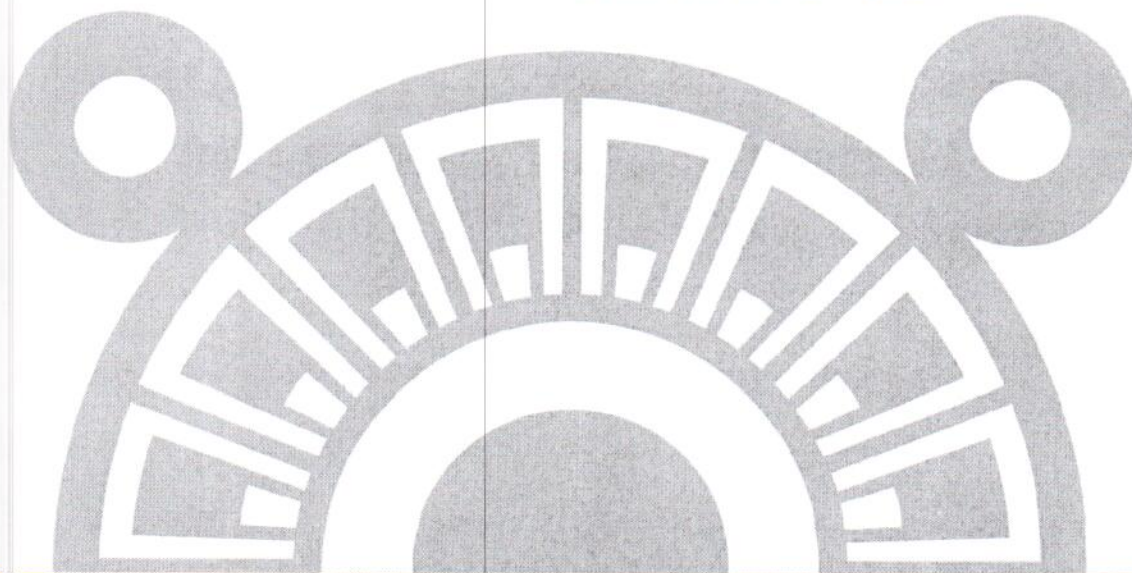
1.1. Departamento de Bienestar Social

Objetivo:

Operar programas y acciones de transversalidad y empoderamiento de las mujeres para contribuir a su desarrollo y bienestar social, así como fomentar la cultura de igualdad de género.

Funciones:

1. Proponer al Titular actividades para la formulación del Plan Anual de Trabajo del Consejo Municipal de la Mujer;
2. Aplicar los programas orientados a mejorar las condiciones de bienestar social de las mujeres en Chalco;
3. Gestionar apoyos y/o donaciones para cumplimiento de los programas en atención a las mujeres;
4. Promover acciones que incidan en la inserción de las mujeres al mercado laboral, mediante cursos o talleres de autoempleo;
5. Implementar talleres para fomentar el autoempleo en las mujeres;
6. Promover la cultura de la no violencia de género en contra de las mujeres,
7. Realizar las demás funciones inherentes en el ámbito de su competencia y/o aquellas asignadas por el o la Titular.





1.2. Departamento de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia de Género

Objetivo:

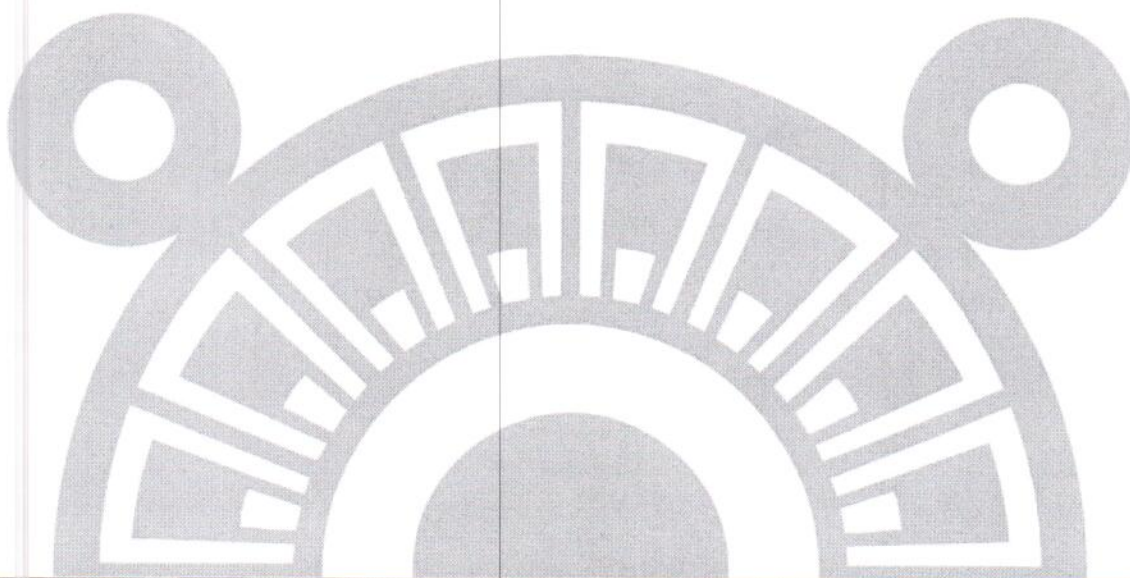
Atender de manera oportuna la atención psicológica y jurídica a las víctimas de violencia de género.

Funciones:

1. Atender y canalizar a las víctimas de violencia de género;
2. Analizar, registrar, clasificar los tipos y modalidades de violencia generados en el territorio municipal;
3. Orientar y aplicar medidas de contención a las víctimas de violencia de género;
4. Dar seguimiento a los casos de violencia de género;
5. Canalizar a las víctimas de violencia de género, en materia psicológica;
6. Orientar jurídicamente a las víctimas de violencia de género;
7. Brindar el acompañamiento correspondiente, si fuera el caso a las víctimas de violencia de género;
8. Proponer al Titular del Consejo Municipal de la Mujer, actividades para la integración en el Plan Anual de Trabajo;
9. Promover la cultura de la denuncia de la violencia de género;
10. Coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres, dentro o fuera de la familia;
11. Operar el BADAEMVIM con la finalidad de tener el control y registro de los casos de violencia, así como para coadyuvar en la detección, atención, prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres;



12. Realizar las demás funciones inherentes en el ámbito de su competencia y/o aquellas asignadas por el o la Titular.





XII. DIRECTORIO INTERNO

Ana María Morales Arochi
Consejo Municipal de la Mujer

** Olga Lidia Hernandez Flores
Departamento de Bienestar Social

** Joel Gabriel Rosas Turrall
**Departamento de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la
Violencia de Género**

**Claudia Elizabeth Fuentes Hernández
**Unidad de Igualdad de Género y
Erradicación de la Violencia**

(**) Servidor (a) Público (a) que funge como Responsable del Área Administrativa Interna.



XIII. GLOSARIO

Área (s) administrativa (s) interna (s): A las que se le confieren funciones específicas en el Manual de Organización.

Ayuntamiento: Es un órgano colegiado y deliberante que asume la representación del Municipio. Está integrado por el Presidente Municipal, el o los Síndicos y los Regidores, quienes son electos por votación popular.

Bando Municipal: Documento de orden público, interés social y de observancia general dentro de su territorio, el cual tiene por objeto regular la organización política y administrativa del Municipio, establecer derechos y obligaciones de sus habitantes.

BADAEMVIM: Banco de Datos e Información del Estado de México sobre casos de Violencia contra las Mujeres.

Dependencia (s) Administrativa (s): A las que se refiere el artículo 87 de la Ley Orgánica Municipal del Estado de México.

Derechos: Son facultades, prerrogativas, intereses y bienes de carácter civil, político, económico, social, cultural, psíquico, personal e íntimo, que posee el ser humano, y que se reconocen en instrumentos jurídicos nacionales e internacionales. La importancia de los derechos radica en que su finalidad es proteger la vida, la libertad, la justicia, la igualdad, la integridad de cada persona frente a la autoridad. En virtud de que su única base es la condición propia de las personas.

Discriminación: Es toda aquella acción u omisión realizada por personas, grupos o instituciones, en las que se da un trato diferente a una persona, grupo o institución en términos diferentes al que se da a sujetos similares, de los que se sigue un prejuicio o consecuencia negativa para el receptor de ese trato. Habitualmente, este trato se produce en atención a las cualidades personales del sujeto que es objeto del mismo, aunque también puede deberse a otros factores, como el origen geográfico, sus decisiones u opiniones en lo social, lo moral, lo político u otra área de interés social.

Discriminación contra la mujer: Toda distinción, exclusión o restricción basada en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio por la mujer, independiente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y mujer, de los



derechos humanos y las libertades fundamentales en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.

Eficacia: Capacidad o habilidad de obtener los resultados esperados en determinada situación.

Eficiencia: Capacidad de disponer de alguien o algo para conseguir un objetivo determinado con el mínimo de recursos posibles.

Empoderamiento de la Mujer : Proceso por el cuál las mujeres adquieren un mayor dominio y control sobre su propia vida, las circunstancias que la rodean y los elementos que forman parte de ella.

Equidad de Género: Es la Igualdad entre hombres y mujeres frente a la vida cotidiana.

Gestión Gubernamental: comprende todas las actividades de una organización que implica el establecimiento de metas y objetivos, así como la evaluación de su desempeño y cumplimiento.

Gestión para Resultados (GpR): Modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que pone énfasis en los resultados y no en los procedimientos. Identificando el qué se hace, qué se logra y cuál es su impacto en el bienestar de la población a lo cual denominan valor público que ocurre cuando se generan las condiciones orientadas a que todos los miembros de la sociedad disfruten de oportunidades; es decir cuando se aportan respuestas efectivas y útiles a las necesidades o demandas presentes y futuras de la población.

Gobierno de Chalco: A la Administración Pública Municipal de Chalco 2019-2021.

Igualdad de Género: También conocida como igualdad de sexos, implica que los hombres y las mujeres deben recibir los mismos beneficios, recibir las mismas sentencias, ser tratados con el mismo respeto y que no exista ninguna violencia entre ambos sexos.

Igualdad de Condiciones: Es una idea de justicia social que propugna que un sistema es socialmente justo cuando todas las personas tienen las mismas posibilidades de acceder al bienestar social y poseen los mismos derechos políticos y civiles.



Lenguaje no sexista: Aquél que evita estereotipos, usos y expresiones que refuercen actitudes de desigualdad entre mujeres y hombres.

Manual de Organización: Documento administrativo que brinda, en forma ordenada y sistemática, información de diversa índole para la operación de una dependencia administrativa: atribuciones, estructura orgánica, objetivos y funciones.

Modalidades de Violencia: Las formas, manifestaciones o los ámbitos de ocurrencia en que se presenta la violencia contra las mujeres.

Objetivo: Expresión cualitativa de un propósito que se pretende alcanzar en un tiempo y espacio específico, a través de determinadas acciones.

Perspectiva de Género: Concepto que se refiere a la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretenden justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres.

Servidor Público o Servidora Pública: A toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión, de cualquier naturaleza en la administración pública municipal, con independencia del acto jurídico que les haya dado origen.

Transversalidad: Es el proceso que permite garantizar la incorporación de la perspectiva de género con el objetivo de valorar las implicaciones que tienen para las mujeres y los hombres cualquier acción que se programe, trasladándose de legislación, políticas públicas, actividades administrativas, económicas y culturales en las instituciones públicas y privadas.

Valor Público: Se refiere al valor creado a través del otorgamiento de bienes y servicios, con la finalidad de que las acciones que se realicen den cumplimiento a las preferencias ciudadanas expresadas y reflejadas en planes y programas que las administraciones públicas generan en respuesta a las necesidades reales de la ciudadanía.

Violencia contra las mujeres: Cualquier acción u omisión que vulnere la dignidad o cause a las mujeres daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual, obstétrico tanto en el ámbito privado como en el público.



XIV. HOJA DE VALIDACIÓN

Valida

José Miguel Gutiérrez Morales
Presidente Municipal Constitucional de Chalco
RÚBRICA

Vo. Bo.

César Enrique Vallejo Sánchez
Secretario del Ayuntamiento
RÚBRICA

Elaboró

Ana María Morales Arochi
Títular Consejo Municipal de la Mujer
RÚBRICA



XV. HOJA DE ACTUALIZACIÓN

Manual de Organización del Consejo Municipal de la Mujer del Gobierno de Chalcó, Estado de México; Julio de 2019.

Consejo Municipal de la Mujer

Titular

Ana María Morales Arochi

Historial de actualizaciones:

N/P	Fecha de Actualización	Descripción de la Actualización

